

Додаток № 2 до контракту
з директором комунального
підприємства «Центр поводження
з тваринами»

Показники, умови і розміри
преміювання директора комунального підприємства «Центр поводження з тваринами»

Показники преміювання	Розмір премії у відсотках до нарахованої заробітної плати за посадовим окладом
1. Відсутність балансових збитків за наслідками господарсько-фінансової діяльності	10
2. Забезпечення своєчасної і повної сплати податків, зборів та інших обов'язкових платежів, передбачених чинним законодавством	10
3. Недопущення простроченої кредиторської заборгованості за товари, роботи, послуги	5
4. Відсутність порушень за результатами перевірок господарсько-фінансової діяльності підприємства	5
5. Дотримання правил охорони праці і техніки безпеки, відсутність нещасних випадків	5
6. Дотримання вимог Закону України «Про пожежну безпеку у житловому фонді», забезпечення та виконання комплексних заходів по ППБ	5
7. Забезпечення проведення щомісячної реєстрації домашніх тварин у м. Харкові у відповідності до плану підприємства	100
% , то	15
якщо:	10
від 70% до 99%, то	5
від 50% до 69%, то	
до 50%, то	
8. Надання своєчасної і достовірної інформації з питань діяльності підприємства згідно вимогам вищестоящих органів	5
9. Виконання наказів вищестоящих органів, протокольних доручень	5
10. Інші порушення і зауваження щодо невиконання умов контракту	
РАЗОМ	70

Примітка:

- Премія не нараховується у випадках:
- у разі затримки більш як на місяць заробітної плати працівникам;
 - нещасного випадку із смертельним наслідком з вини Підприємства;
 - у разі накладання штрафу на підприємство з боку органів державного нагляду за охороною праці;
 - у разі невиконання умов контракту, порушення трудової дисципліни;
 - невиконання рішень, розпоряджень Власника.

Керівник Органу управління



О. А. Лементя